



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - EK
ÖDEME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
29/07/2020 17:00 - 49022165-010.99-549



Sayı : Z-49022165-010.99

Konu : Ek Ödeme Yönetmeliği Uygulamaları

DAĞITIM YERLERİNE

Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik 01/04/2020 tarihinden geçerli olmak üzere 04/03/2020 tarihli ve 31058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 14/02/2013 tarihli ve 28559 sayılı 1. Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin yürürlüğü 31/03/2020 tarihinde sona ermiştir. Mezkûr Yönetmeliğin uygulanmasına yönelik olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasında fayda görülmüştür.

1- Mezkur Yönetmelik eki Ek-2 sayılı Hizmet Alanı - Kadro Unvan Katsayıları (HAKUK) tablosunda tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık branşları için farklı HAKUK'lar belirlenmiştir.

Ek-2 sayılı ana dal ve yan dal uzmanı tabipler ile Tıpta ve Diş Hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olanlar için ilgili branşın eğitim görevlisi, profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, başasistan, asistan ve yan dal asistanlarının HAKUK'larının belirlenmesinde tabloda belirlenen oranlar kullanılacaktır. Diş hekimliği asistanı için mezkur tabloda belirlenen ilgili branş HAKUK'unun % 65'i oranı, diş hekimliği alanında profesör, doçent, doktor öğretim üyesi olanlar için ise Sağlık Bakanlığına Ait Kurum Ve Kuruluşlar İle Devlet Üniversitelerinin İlgili Birimlerinin Birlikte Kullanımı İle İşbirliği Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte öngörülen katsayılar kullanılacaktır.

2- Tabip dışı personel HAKUK'una öncelikle, 01/09/2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının, Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin bölümünün 29 uncu maddesi gereği belirlenen 0,05 puan ilave edilecektir. Yönetmelikte yer alan diğer HAKUK artırma - azaltma oranları bu katsayılar üzerinden uygulanacaktır.

Tabip dışı personel için Ek-2 sayılı tablodaki Hizmet Alanı - Kadro Unvan Katsayıları, Ek-3 sayılı Tıbbi Hizmet Sunum Alan Oranı Tablosunda belirtilen oranlarda artırımlı olarak uygulanacaktır. Artırım oranı belirlenirken ilgili ek ödeme döneminde mesai içi çalışmalarda en uzun süre görev yaptığı alan esas alınacaktır.

Örneğin;

İlgili dönemde 5 gün nefroloji servisinde, 10 gün diyaliz ünitesinde ve 15 gün ise 3. seviye acil serviste görev yapan bir hemşirenin HAKUK artırım oranı ilgili dönemin tamamı için 3. Seviye acil servis için öngörülen %29 oranı esas alınacaktır.

Aynı personel ayrıca 32 saat nöbet ücreti almış ise %29 olan HAKUK artırım oranına 4 puan daha eklenerek toplam HAKUK artırım oranı %33 olarak hesaplanacaktır.

İlgili hemşirenin ek ödeme hesaplamalarında kullanılacak HAKUK'u:

$$0,40 + 0,05 = 0,45$$

$$0,45 + (0,45 \times 0,33) = 0,5985\text{tir.}$$

3- Mezkur Yönetmelikte Hizmet alanı kadro unvan katsayısı (HAKUK) artırmaya ilişkin hükümler uygulanırken, artırma oranlarının tümü toplanıp HAKUK üzerinden tek artırma oranı olarak uygulanacaktır.

4- Koordinatör başhekimlik kurulan sağlık tesislerinde mezkûr ek ödeme yönetmeliğinde başhekim için tanımlanan görev ve yetkiler aşağıdaki tabloda belirtildiği şekilde uygulanacaktır.

Koordinatör Başhekim	Başhekim
Bilimsel çalışmaların belgelenme şeklinin belirlenmesi	Eğitici destekleme puanına esas olan çalışmaların usul ve esaslarının belirlenmesi ve belgelenmesi
Mesai dışı çalışma günlerinin ve çalışma alanlarının belirlenmesi	Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesinin onaylanması
İnceleme heyetlerinin oluşturulması	Yan dal klinikleri veya bir kliniğe bağlı olarak çalışmayan yan dal uzmanlarının en az bir ek ödeme dönemi için ilgili ana dal içinde değerlendirilebilmesi kararı
Sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabiplerin sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme alması süresinin 3 ek ödeme dönemine kadar uzatılabilmesi kararı	Haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilen sağlık personelinin çalışma sürelerinin, vaka veya iş için sağlık tesisine geliş ve ayrılış saatlerinin kayıt altına alınması
Sağlık tesislerinde, branşı ile ilgili altyapı ve cihaz eksikliklerinin giderilmesi sürecinde veya sağlık tesisine ya da sağlık tesisi bünyesindeki semt polikliniklerine hizmet gereği görevlendirilmesine rağmen branşında hasta yetersizliği bulunan uzman tabipler ve uzman dış tabiplerinin belirlenmesi	Asistanların kendi sağlık tesislerindeki asistanlık eğitimi sırasında ana dala bağlı yan dallarda geçen eğitim süresince yan dal kliniğinden değerlendirilebilmesi kararı
Fiilen ek ödeme hesaplamalarını yapmak üzere görevlendirilen personelin belirlenmesi	

5- Mezkur Yönetmelikte yer alan “İlgili dönemde, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek-4 üncü maddesi uyarınca akademik teşvik ödeneğinden faydalanan personel için bilimsel çalışma destek puanı hesaplanmaz.” hükmü gereği;

a) Mezkur Yönetmelik yürürlük tarihinden önce bilimsel çalışma başvurusunda bulunmuş olanların 6 aylık bilimsel çalışma puanından yararlanma süresinden kalan kısımlarının ödemesi, akademik teşvik ödeneğinden faydalanmayanlar için aynı puanlama üzerinden devam edecektir.

b) İlk defa bilimsel çalışma başvurusu yapanlar için “akademik teşvik ödeneğinden faydalanma” durumu gözetilecek ve bu ödenekten yararlananlar bilimsel çalışma puanından faydalandırılmayacaktır.

c) Ek-6 Sayılı Bilimsel Çalışmalar ve Puanları tablosunun 11-12-13-14-15-16-17 nci satırlarında yer alan bilimsel çalışmalar, mezkûr Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 01/04/2020 tarihinden sonra yapılmış olması halinde puanlandırılacaktır. Diğer satırlarda yer alan bilimsel çalışmalar için 01/01/2013 tarihinden sonra yapılmış olma şartı devam edecektir.

6- İkinci basamak sağlık tesisleri ile ADSM ve ADSH’lerde uygulanmakta iken Danıştay 11. Dairenin 16/05/2016 tarihli ve E.2013/1008-K.2015/6514 sayılı kararı ile iptal edilen birim performans yönergelerinde yer alan hükümler bu yönetmelik kapsamına alınmıştır.

Mezkur Yönetmeliğin ilgili hükümlerindeki birim performans katsayıları, tabip dışı personel için kullanılmayacaktır.

7- Mülga Yönetmelikte mesai içi ve mesai dışı olarak ayrı ayrı hesaplanan dönem ek ödeme katsayısı; mezkur Yönetmelikle birlikte mesai içi, mesai dışı ve özellikli tıbbi işlemler net performans puanları toplamı üzerinden, tek dönem ek ödeme katsayısı olarak hesaplanacaktır. Mesai dışı çalışmalarda Tıbbi İşlemler Yönergesi Ek-1 tabloda yer alan Genel Tıbbi İşlemler esas alınacaktır. Bu işlemler mesai dışı yapıldığında, işlem puanları %10 artırımlı olarak uygulanacaktır.

8- Mezkur Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin (jj) bendinde yer alan “Uluslararası sağlık hizmetleri: 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında Bakanlık tarafından yayımlanan mevzuatı çerçevesinde belirlenen sağlık tesislerinde hastalara verilen hizmetleri ifade eder” hükmünün uygulamasına yönelik olarak;

209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan “Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50’sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir.” hükmü gereği Bakanlık tarafından Uluslararası Sağlık Turizmi Sağlık Tesisi Yetki Belgesi verilen kamu sağlık tesislerinde, Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmeliğin “Uluslararası Sağlık Turizmi” tanımı kapsamında (Kapsam maddesinde hariç tutulanlar dışında) elde edilen gelirler ayrı bir hesapta toplanacak ve izlenecektir. Bu gelirler uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde esas alınacaktır. Döner sermaye komisyonları ve İl Sağlık Müdürlüğü bu kapsamda dağıtılacak ek ödeme tutarını belirlerken sağlık tesislerinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur.

Mezkur yönetmeliğin 8 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde;

“a) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında belirlenen dağıtılacak tutarın %80’i bu hizmetlerde görev alan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile uzman dışı tabiplerine ek ödeme olarak dağıtılır.

b) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında belirlenen dağıtılacak tutarın %20’si ile varsa bu fıkranın (a) bendi kapsamında dağıtılan tutarın fazlası aynı bentte sayılanların dışındaki personele ek ödeme olarak dağıtılır.” hükümleri yer almaktadır. Mezkûr hükümlerin uygulanmasına yönelik olarak;

Öncelikle (a) bendi kapsamında belirlenen tutar üzerinden “uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (A)” hesaplanıp ilgili personelin ek ödeme tutarı belirlenir. Bu kapsamdaki personelin tavan ek ödeme tutarını aşan kısım ile (b) bendi kapsamında dağıtılacak tutar toplanarak “uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (B)” hesaplanır.

Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan profesör ve doçentler ile uzman tabip ve tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ve uzman dışı tabiplerinin uluslararası sağlık hizmetleri tavan ek ödeme tutarına esas katsayıların belirlenmesinde kullanılacak olan ve Ek-1 sayılı tabloda yer alan yüzdeler artış oranları; mesai içi, mesai dışı ve özellikli tıbbi işlemler karşılığında elde edilen toplam brüt ek ödeme tutarı üzerinden hesaplanacaktır. Diğer personelin tavan katsayıları bir kat artırımlı uygulanacaktır.

9- Uluslararası Sağlık Turizmi Ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik kapsamında sağlık turizmi yetkisi verilen sağlık tesislerinin uluslararası hasta biriminde görev yapan personele %10 ek puan verilecektir.

10- Bakanlık ve bağlı kuruluşları dışında diğer kurum ve kuruluşlara resen görevlendirilenlere kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden ek ödeme yapılmayacaktır.

11- “Yan dal klinikleri ve bir kliniğe bağlı olarak çalışmayan yan dal uzmanları başhekimin kararıyla, en az bir ek ödeme dönemi için ilgili ana dal içinde değerlendirilebilir.”

hükmü gereği bir kliniğe bağlı çalışmayan yan dal uzmanları da başhekimin kararı ile ana dal içinde değerlendirilebilecektir.

12- Bakanlığımızın 2019/08 sayılı Mükemmeliyet Merkezleri Hakkındaki Genelgesi kapsamında, Bakanlıkça belirlenen hizmetleri sunmak üzere tescillenen mükemmeliyet merkezlerinde görev yapan personelin HAKUK'u Bakanlıkça belirlenecek oranda artırılmış uygulanacaktır.

13- İl Sağlık Müdürlüğü, sağlık tesisi döner sermaye komisyonunca belirlenen dağıtılacak ek ödeme tutarı kararını aynen veya 209 sayılı kanunun 5 inci maddesindeki oranları geçmeyecek şekilde sağlık tesislerinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözeterek değiştirip onaylayacaktır. Bu onay ile birlikte ek ödeme dağıtımına esas hesaplamalar yapılacaktır.

14-Laboratuvar Uzmanlarının Ek Ödemelerine Esas Kriter Katsayılarının Belirlenmesine Dair Yönerge yürürlükten kaldırılmış ve sadece Personel Dağılım Cetvelinde (PDC) öngörülen uzman sayısının çalışan uzman sayısına oranı esas alınarak ek ödeme hesaplanmasına dair düzenlemeye mezkur yönetmelikte yer verilmiştir. PDC oranı hesaplaması yapılırken laboratuvar yan dal uzmanları hesaplama dâhil edilmeyecektir.

15- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) Uygulamaları, Tıbbi İşlemler Yönergesi eki Girişimsel İşlemler Listesine eklenmiş olup ilgili alanda sertifikalı olan tüm tabip ve diş tabiplerince yapıldığında puanlandırılacaktır.

GETAT uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan tüm tabip ve diş tabipleri için Ek-2 sayılı Hizmet-Alanı Kadro Unvan Katsayısı tablosunda yer alan katsayılar kullanılacaktır.

16- "663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 51 inci maddesinin birinci fıkrası gereği insani ve teknik yardım amacıyla yurt dışında geçici olarak kurulan veya Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile diğer ülke hükümetleri arasında imzalanan ortak işletme protokolü gereği işletilen sağlık hizmet birimlerine veya hastanelere görevlendirilen personele sağlık tesisi ortalamasından ek ödeme yapılması" hükmü ile yurt dışında geçici olarak kurulan veya işletilen sağlık hizmet birimlerine veya hastanelere görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi ortalamasından ek ödeme hesaplaması yapılacaktır.

17- Net performans puanları hesaplamasında ek puanların mesai içi aktif çalışma gün katsayısı ile çarpılmasına son verilmiş olup, Ek-5 sayılı Ek Puan tablosunda (*) ibaresi yer alan satırlarda öngörülen ek puanlar mesai içi aktif çalışma gün katsayısı oranında verilecektir.

18- EK-4 Sayılı Tablonun 19 uncu satırında yer alan sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabiplerin bir ek ödeme döneminde (süre başhekimin kararı ile üç ek ödeme dönemine kadar uzatılabilir) sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme almasına ilişkin hükmün uygulanmasında, sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net performans puanı esas alınacaktır.

19- Mezkur Yönetmeliğin Ek-4 sayılı tablosunun (A) bölümünde yer alan sağlık tesislerinde, branşı ile ilgili altyapı ve cihaz eksikliklerinin giderilmesi sürecinde veya sağlık tesisine ya da sağlık tesisi bünyesindeki semt polikliniklerine hizmet gereği görevlendirilmesine rağmen branşında hasta yetersizliği bulunan uzman tabipler ve uzman diş tabiplerinin başhekimin kararı ile sağlık tesisi ortalamasından ek ödeme verilmesi hükmüne yönelik olarak;

a) Başhekim tarafından bir branşta altyapı, cihaz eksikliği ve hasta eksikliği bulunduğu kararı verildiğinde ilgili branştaki tüm tabiplerin ek ödemesi sağlık tesisi ortalaması üzerinden hesaplanacaktır.

b) Semt polikliniğine görevlendirilen tabiplerde ilgili branş için hasta yetersizliği kararı verilmiş ise bu hüküm sadece semt polikliniğinde görev yapan ilgili branştaki tabipler için uygulanacaktır.

20- Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi ve başhekimin onaylaması halinde kullandıkları hastalık izin sürelerinde ilgili personel çalışmış sayılacağından;

a) Tabip dışı personele bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

b) Tabip sınıfı personel için ise ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde, bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

21- 01/09/2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı’nın Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin “Mali ve Sosyal Haklar” başlıklı üçüncü Bölümünün 25 inci maddesinde yer alan “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri, döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez” hükmünün uygulanmasına yönelik olarak;

a) Tabip dışı personele bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

b) Tabip sınıfı personel için ise ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde, bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

22- Mezkûr yönetmeliğin 5 inci maddesini (e) fıkrasındaki “Sağlık tesislerinden, Bakanlığın taşra teşkilatına görevlendirilen personele görevlendirildiği yerden ek ödeme yapılır.” hükmü gereği sağlık tesislerimizden il sağlık müdürlüklerine görevlendirilen personelin döner sermaye ek ödemesi görev yaptığı hizmet birimine bakılmaksızın görevlendirildiği il sağlık müdürlüğünden yapılacak olup, bu personel Ek-4 sayılı tablonun A bölümünün 8 inci satırında yer alan “İhtiyaç sebebiyle sağlık tesislerinden döner sermaye işletmelerinin muhasebe birimlerine görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden görevlendirildiği sürece sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme yapılır” hükmü kapsamında değerlendirilmeyecektir.

23- 01/09/2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı’nın Üçüncü Bölüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar 11. Maddesinde “Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.” hükmü uyarınca;

İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinin acil servise de hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarında çalışan personelin ek ödemesi, mesai saatleri dışında çalışılan süreler için kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı mezkûr Yönetmeliğin Ek-3 sayılı tablosunda acil servis seviyelerine göre belirlenmiş olan oranlarda artırılarak uygulanacak ve acil servis için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak hesaplanacaktır.

24- Mezkur Yönetmeliğin Ek-2 sayılı “Hizmet Alanı - Kadro Unvan Katsayıları” tablosunda “Eğitim Görevlisi, Uzman tabip kadrosuna atanan Doçent ve Profesör İlgili branş HAKUK'unun % 120'si” hükmü uyarınca ana dal/yan dal uzman tabip ve ana dal/yan dal başasistan kadrolarında bulunan doçent ve profesör unvanlı personel de bu kapsamda değerlendirilecektir.

25- Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (p) bendinde “Mesai dışı çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan

çalışmalar hariç, sınırları başhekim tarafından belirlenen çalışma günlerinde yapılan çalışmalarını ifade eder” hükmü mevcuttur. Bu hüküm uyarınca başhekim tarafından mesai dışı çalışma planlamalarında aşağıdaki hususlar gözetilmelidir.

(1) Mesai dışı çalışma sadece sağlık hizmeti sunumu için planlanmalıdır.

(2) Mesai dışı çalışacak personel gönüllülük esasına göre belirlenmelidir.

(3) Mesai dışı çalışma takvimi başhekim tarafından aylık olarak düzenlenir ve onaylanır.

(4) Mesai dışı çalışma günleri ve saatleri sağlık tesisinin tümü için ortak olarak belirlenir.

Branş veya klinik olarak mesai dışı çalışma yapacak olanlar için, belirlenen günlerden hangilerinde ve o günler için belirlenen saatlerden ne kadarında çalışmış iseler bu süreler üzerinden aktif çalışma gün katsayısı hesaplanır.

(5) Hizmetin kesintisiz sürdürüldüğü acil servis, diyaliz ve yoğun bakım gibi birimlerde mesai dışı çalışma yapılmayacaktır.

(6) Mesai dışı poliklinik hizmeti planlaması yapılabilmesi için;

a) İlgili branşın mesai içi poliklinik doluluk oranları,

b) Mesai saatleri dışında branşlara göre acil servise başvuru sayıları gözetilmelidir.

c) Dolgu, kanal tedavisi, sabit ve hareketli protez yapımı gibi işlemlerin mesai dışı çalışma olarak sayılabilmesi için işlemlerin tamamının mesai dışında gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

(7) Mesai dışı ameliyathane hizmetleri planlaması yapılabilmesi için;

a) Ameliyathanelerin mesai içi saatlerde tam kapasite ile kullanılmasına rağmen randevulu çalışma ihtiyacının doğması,

b) Ameliyathanelerde nöbetçi olan anestezi uzmanı ve asistanı, anestezi teknisyeni, ameliyathane hemşiresi ile diğer görevli personel dışında sadece mesai dışı çalışabilecek yeterli sayıda personel (anestezi uzmanı, anestezi teknisyeni, ameliyathane hemşiresi vb) varlığı göz önünde bulundurulmalıdır.

c) Ayrıca mesai saatleri içinde planlanıp başlanan ameliyathanelerin mesai içinde bitirilememesi durumu “mesai dışı ameliyat” kapsamında değerlendirilmeyecektir.

(8) Mesai dışı görüntüleme hizmeti planlaması yapılabilmesi için;

a) Radyasyon görevlisi personelin radyasyon kaynakları ile günde 7 saatten fazla çalıştırılmayacağı,

b) Mesai kaydırması şeklinde yapılan çalışmaların mesai dışı çalışma olarak değerlendirilemeyeceği,

c) Radyasyon kaynakları haricindeki cihazlarla mesai dışı çalışmalarda, ilgili cihazların mesai içinde tam kapasite ile kullanıldığına tespitinin yanı sıra görüntü raporlaması yapan personelin de mesai içinde yeterli raporlama hizmeti vermesine rağmen raporların Bakanlığımızca öngörülen sürelerde verilemediğinin tespiti,

ç) Mesai içinde yapılan raporlama işlemlerinin topluca mesai dışı saatlere kaydırılarak sisteme kaydedilmesinin önlenmesine yönelik düzenleme yapılması ve tedbirlerin alınması gerekmektedir.

(9) Mesai dışı patoloji hizmeti planlaması yapılabilmesi için;

a) Raporlama yapan ilgili hekimlerin optimum sürelerde bu işlemi gerçekleştirmesine rağmen mesai içinde preparat hazırlama ve raporlama hizmetlerinin Bakanlığımızca öngörülen sürelerde gerçekleştirilememesi,

b) Mesai içinde yapılan raporlama işlemlerinin topluca mesai dışı saatlere kaydırılarak sisteme kaydedilmesinin önlenmesine yönelik düzenleme yapılması ve tedbirlerin alınması gerekmektedir

26- Mezkur Yönetmeliğin 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında “Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik, yangın vb. olağandışı durumlara hizmet sunumunu aksatacak düzeyde maruz kalan sağlık tesislerinde görevli tüm tabiplerin birim performans katsayıları, olağandışı durumun meydana geldiği tarihten itibaren İl Sağlık Müdürlüğünün kararıyla 6 (altı) ek ödeme

döneminde hesaplanmaz. Bu süre Bakanlık tarafından uygun görülmesi halinde 18 (onsekiz) ek ödeme dönemine kadar uzatılabilir.” hükmü uyarınca;

Birim performans katsayıları, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Covid-19 pandemisinin hizmet sunumunu aksattığına karar verilen sağlık tesislerinde karar tarihinden başlayarak 6 aya kadar belirlenecek süre boyunca hesaplanmayacaktır.

Bilgilerini ve ek ödeme uygulamalarının yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda gerçekleştirilmesi hususunda gereğini önemle rica ederim.

Prof. Dr. Hilmi ATASEVEN

Bakan a.

Kamu Hastaneleri Genel Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

Teftiş Kurulu Başkanlığına

Strateji Geliştirme Başkanlığına

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne