

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208-949 - 1305
Konu : Hizmet Alımı İhaleleri İşçi Sayısı
Talep Değerlendirme Formu ve Diğer
Hususlar Hk.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME DAİRE
BAŞKANLIĞI
07/06/2017 09:32 - 36385208-949-1305



00046752128

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

11/09/2014 tarihli ve 29116 Mükerrer Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6552 sayılı “İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun” ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu’nun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları (danışmanlık hizmet alımları hariç) için ihaleye çıkılmadan önce Maliye Bakanlığı’ndan uygun görüş alınması zorunlu hale getirilmiştir.

Anılan kanun hükümleri doğrultusunda; Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri ile bağlı sağlık tesislerinin yapacakları hizmet alımlarının Maliye Bakanlığınca verilen uygun görüş doğrultusunda yapılıp yapılmadığının kontrolünün sağlanması amacıyla birtakım kurallar belirlenerek 04/01/2016 tarihli ve 2 sayılı genel yazımız ile tüm kamu hastaneleri birliklerine duyurulmuştur.

Bu doğrultuda; Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesisleri söz konusu düzenlemeler çerçevesinde hizmet alımı kapsamında çalıştırdığı mevcut işçi sayısını artırabilmeleri için Kurumumuzdan izin istemekte ve ilave personel talepleri “Hizmet Alım İhaleleri İşçi Sayısı Talep Değerlendirme Komisyonu” marifetiyle değerlendirilmektedir.

Zaman içinde, bazı işçi sayısı artırım taleplerinin anılan genel yazımız hükümlerine aykırı olarak gerçekleştirildiği, sağlık tesisi tarafından yapılan talebin Genel Sekreterliklerce değerlendirilmeye tabi tutulmadan direk Kurumumuza gönderildiği tespit edildiğinden bundan sonra yapılacak izin talepleri için Hizmet Alımı İhaleleri İşçi Sayısı Talep Değerlendirme Formu düzenlenmesine ve aşağıda yer alan hususların hatırlatılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Buna göre sağlık tesislerimizce yapılan ilave personel talepleri Kurumumuza gönderilmeden önce aşağıda yer alan kurallar doğrultusunda Genel Sekreterliklerce oluşturulacak komisyon marifetiyle değerlendirilecektir. Değerlendirme neticesinde, talebin uygun görülmesi halinde ekte gönderilen **Hizmet Alımı İhaleleri İşçi Sayısı Talep Değerlendirme Formu** düzenlenerek Kurumumuzdan izin istenilecektir.

Bu bağlamda;

1. Birliklerin ve bağlı sağlık tesislerinin **2016 yıl sonu mevcut işçi sayısı** olarak 05.12.2016 tarihli ve 2649 sayılı yazımız doğrultusunda, Kurumumuza imzalı olarak bildirilen 2016 Yıl Sonu Hizmet Alımları Bilgi Formu’nda yer alan sayılar esas alınacaktır.

2. 2017 yılında, **iş artışı da** dâhil olmak üzere yukarıda belirtilen formda bildirilen 2016 yıl sonu mevcut işçi sayısını artırmak isteyen Birliklerimiz ve bağlı sağlık tesisleri Kurumumuzdan izin alacaklardır. Birlikler ve bağlı sağlık tesisleri, İşçi Sayısı Tespit Sistemine göre eksik işçi çalıştırsalar dahi **Kurumumuzdan izin almadan mevcut çalışan işçi sayısını kesinlikle artırmayacaklardır.**

3. Genel Sekreterliklerce, sağlık tesislerinden gelen hizmet alımları kapsamında çalıştırılmak üzere ilave personel taleplerinin öncelikle 22.08.2013 tarihli ve 3519 sayılı genel yazımızda belirtilen” ...Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği her hangi bir sağlık tesisinin toplam mevcut işçi sayısını %10’a kadar eksiltmeye yetkilidir. Eksiltilecek bu miktar

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208-949 - 1305

Konu : Hizmet Alımı İhaleleri İşçi Sayısı
Talep Değerlendirme Formu ve Diğer
Hususlar Hk.

başka bir sağlık tesisinin toplam işçi sayısını artırımında kullanılabilir. Ancak bu artış artırılan sağlık tesisinin toplam işçi sayısının %10 oranını geçemeyecektir...." hükümleri doğrultusunda değerlendirilmesi gerekmektedir.

4. İşçi Sayısı Tespit Sistemine göre işçi sayısı fazla olan Birlikler, yeni hizmet binasına taşınması veya ek hizmet binasının hizmete girmesi nedeni ile oluşan hizmet ihtiyaçlarının karşılanması haricinde işçi sayısının artırımı için Kurumumuza herhangi bir izin başvurusunda bulunmayacaklardır.

5. Yeni hizmet binasına veya ek hizmet binasına taşınacak sağlık tesisleri için hizmet alımları kapsamında çalıştırılmak üzere ilave personel talebi yapılırken Kurumumuzun 2013/08 sıra nolu Genelgesinin C.9 maddesi hükümleri çerçevesinde hareket ederek işlem tesis edilecektir.

6. Birliklerimiz ve bağlı sağlık tesislerimiz herhangi bir nedenle işten ayrılan işçi sayısı kadar yeni işçi çalıştırabileceklerdir.

7. İşten ayrılan işçinin yerine çalıştırılacak yeni işçiler sözleşme hükümleri de dikkate alınarak öncelikle eksik işçisi olan sağlık tesislerinde, bunun mümkün olmaması halinde ise işten ayrılan işçinin çalıştığı sağlık tesisinde çalıştırılacaktır.

8. İşten ayrılan işçinin yerine çalıştırılacak yeni işçinin hangi hizmet kolunda çalıştırılacağı hususunda öncelikle, 04/09/2015 tarihli, 1853 sayılı ve "Hizmet Alımlarının Tanımı ve Konusuna Göre Çalıştırılacak İşçi Sayısı Oranı" konulu genel yazımız doğrultusunda hareket edilecektir.

9. Kurumumuz tarafından hizmet alımları kapsamında çalıştırılmak üzere ilave verilen personelin işe başlatılıp başlatılmadığı hususunun merkezi olarak takip edilebilmesi amacıyla, **İşçi İzin Takip Formu** geliştirilmiş ve söz konusu form İşçi Sayısı Tespiti ve Takibi Sistemi üzerinden kullanıma açılmıştır. **Bu form sadece genel sekreterliklerin kullanımına açılmış olup, sağlık tesisleri bu forma herhangi bir bilgi girişi yapmayacaklardır. Genel sekreterlikler, Kurumumuz tarafından verilen izinleri takip ederek bu formu dolduracaklardır.**

10. Bilindiği üzere 50 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinin asgari %3 oranında engelli işçi çalıştırması gerekmektedir. Bu doğrultuda, Kurumumuzca verilen ilave işçi izni şayet sağlık tesisinin asgari engelli işçi çalıştırma oranında değişikliğe sebep oluyor ise öncelikle engelli işçi istihdam edilmek suretiyle asgari oranın yerine getirilmesi sağlanmalıdır. Bu sebeple ilave işçi talebi yapılırken çalıştırılması gereken asgari engelli işçi sayısının artırılması gerekip gerekmediği kontrol edilerek ilave işçi sayısı belirlenmelidir.

Örnek 1: Sağlık tesisinin çalıştırmakta olduğu işçi sayısı 40 kişi, talep edilen ilave işçi sayısı 10 kişi ise; Sağlık tesisi 50 nin altında işçi çalıştırdığı için engelli işçi çalıştırma zorunluluğu bulunmamakta idi. Ancak işçi sayısı 50 ye çıkarılacağı için artık 2 engelli işçi çalıştırılması gerekmektedir. Verilen 10 ilave işçi izninin içinden 2 kişinin engelli işçi olarak alınması gerekmektedir.

Örnek 2: Sağlık tesisinin çalıştırmakta olduğu işçi sayısı 83 kişi, talep edilen ilave işçi sayısı 7 ise; sağlık tesisi 2 engelli işçi çalıştırmakta iken işçi sayısı toplam 90 kişi olacağı için çalıştırması gereken asgari engelli işçi sayısı 3 kişi olmalıdır. Verilen 7 kişilik ilave işçi izninin içinden 1 kişinin engelli işçi olarak alınması gerekmektedir.

11. Tıbbi dokümantasyon, tıbbi arşiv, sağlık kurulu, poliklinikler, hasta kabul birimleri ile hasta katlarında tıbbi kayıtların tutulması ve yazışmaların yürütülmesi, bilimsel toplantılarda kayıtların tutulması ve tutulan kayıtların deşifre edilmesi gibi hizmetlerin yerine getirilmesi

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208-949 - 1305
Konu : Hizmet Alımı İhaleleri İşçi Sayısı
Talep Değerlendirme Formu ve Diğer
Hususlar Hk.

maksadıyla ilave personel çalıştırılacak veya işten ayrılan personelin yerine yenisi istihdam edilecek ise; Bakanlığımızca yayımlanan 14.04.2017 tarihli ve E.99-617 sayılı, 2017/ 06 sıra nolu ve "Tıbbi Sekreter İstihdamı" konulu Genelge hükümleri doğrultusunda hareket edilecektir.

Bilgilerinizi ve gereği ile konunun Birliğinize bağlı tüm sağlık tesislerine tebliğ edilmesini önemle rica ederim.

Dr. Beytullah ŞAHİN
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

Ek: Form (1 Sayfa)
(Kurumumuz web sitesinde yayımlanacaktır.)

DAĞITIM
Gereği:
89 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine

Bilgi:
B-1 Dağıtım Planı