

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/10.07- 1211
Konu : Hizmet Alımlarında Kısmi Zamanlı
Çalışma.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME DAİRE
BAŞKANLIĞI

24/05/2017 10:35 - 36385208-010.07.02-1211



00045822770

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ
GENEL SEKRETERLİĞİNE

10.02.2016 tarihli ve 29620 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6663 sayılı “Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 21 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 13 üncü maddesine eklenen ek fıkralarda;

“Bu kanunun 74 üncü maddesinde öngörülen izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar bu maddeye göre ebeveynlerden biri kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir. Bu talep işveren tarafından karşılanır ve geçerli fesih nedeni sayılmaz. Bu fıkra kapsamında kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam zamanlı çalışmaya dönebilir. Kısmi süreli çalışmaya geçen işçinin tam zamanlı çalışmaya başlaması durumunda yerine işe alınan işçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erer. Bu haktan faydalanmak veya tam zamanlı çalışmaya geri dönmek isteyen işçi işverene bunu en az bir ay önce yazılı olarak bildirir. Ebeveynlerden birinin çalışmaması hâlinde, çalışan eş kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren bu haktan faydalanır.

Beşinci fıkra kapsamında hangi sektör veya işlerde kısmi çalışma yapılabileceği ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.” hükmü yer alarak çalışan ebeveyn işçilerin kısmi süreli çalışabilmelerinin önü açılmıştır.

Yine anılan Kanun değişikliği ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 74 üncü maddesine; “Birinci fıkra uyarınca kullanılan doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle **haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.** Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu fıkra hükümlerinden yararlanan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.” şeklinde fıkra eklenerek analık izninin bitimi itibariyle doğum yapan kadın işçi veya 3 yaşından küçük çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçinin birinci çocukta 60 gün, ikinci çocukta 120 gün ve daha sonraki doğumlarda ise 180 gün olmak üzere haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilmesi hükme bağlanmıştır.

Anılan kanun değişikliği sonrası uygulamanın yönlendirilmesine yönelik olarak “**Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik**”, 08.11.2016 tarihli ve 29882 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan yönetmeliğin **Tanımlar** başlıklı 4 üncü maddesinde;

*“ç) Kısmi süreli çalışma: İşçinin, işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın **üçte ikisi oranına kadar yaptığı çalışmayı...**”* şeklinde tanımlanmıştır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/10.07-1211

Konu : Hizmet Alımlarında Kısmi Zamanlı
Çalışma.

Kısmi süreli çalışma talebi ve şekli başlıklı 8 inci maddesinde;

“(1) İşçi, 5 inci maddede belirtilen analık izninin, 6 ncı maddede belirtilen ücretsiz iznin veya 7 nci maddede belirtilen ücretsiz iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.

(2) Kısmi süreli çalışma talebi, 7 nci maddede belirtilen ücretsiz izin süresi kesilerek de yapılabilir. Ücretsiz iznin tamamının kullanılması şartı aranmaz.

(3) Kısmi süreli çalışma talebi, bu haktan faydalanmaya başlamadan en az bir ay önce işçi tarafından yazılı olarak işverene bildirilir.” hükmü,

Kısmi süreli çalışma talebinin işverence karşılanması başlıklı 11 inci maddesinde,

“(1) Usulüne uygun olarak yapılan kısmi süreli çalışma talebi, bildirim tarihinden itibaren en geç bir ay içinde işveren tarafından karşılanır.

(2) İşveren; işçiye, talebin karşılandığını yazılı olarak bildirir.

(3) İşveren tarafından süresi içinde işçinin talep dilekçesine cevap verilmemesi hâlinde, talep işçinin dilekçesinde belirtilen tarihte veya bu tarihi takip eden ilk iş gününde geçerlilik kazanır.

(4) İşçinin belirtilen tarihte iş edimini sunmaya başlaması kaydıyla kısmi süreli çalışma talebi geçerli fesih nedeni sayılmaz.” hükmü yer almaktadır.

Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesislerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çeşitli sayı ve nitelikte işçiler çalıştırılmaktadır. Anılan işçilerin yükleniciler vasıtasıyla 4857 sayılı Kanun kapsamında çalıştırıldığı düşünüldüğünde, sağlık tesislerinde hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin de yukarıda belirtilen haklardan yararlanabileceği düşünülmektedir.

Tüm bu açıklamalar ışığında;

1- Hizmet alımı kapsamında çalışan işçilerden anılan kanun ve yönetmelik hükümleri doğrultusunda, haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin ve kısmi süreli çalışma hakkını kullanmak isteyen işçilerin anılan haklardan faydalandırılması gerekmektedir.

2- Söz konusu taleplerin kanun ve yönetmelik hükümleri doğrultusunda ve usulüne uygun olarak işçiler tarafından işverene (yüklenicilere) yapılması gerekmektedir.

3- Çalışma sürelerinin hangi zaman aralarında gerçekleştirileceğine ilişkin belirlemeler; mezkûr yönetmeliğin 15 inci maddesinde; *“(1) Kısmi süreli çalışmanın belirlenen günlük ve haftalık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı, o yerin gelenekleri, işçinin yapmakta*

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

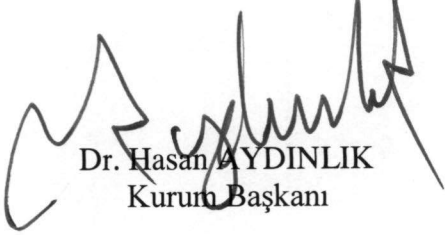
Sayı : 36385208/10.07- 1211
Konu : Hizmet Alımlarında Kısmi Zamanlı
Çalışma.

olduğu işin niteliği ve işçinin talebi dikkate alınarak işveren tarafından belirlenir...” şeklinde yer alan hüküm doğrultusunda, sağlık tesisinin ihtiyaçları, çalışma koşulları ve ihaleye ilişkin sözleşme ve şartname hükümleri de göz önünde bulundurularak yüklenici tarafından yapılacaktır.

4- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin kullanılması veya kısmi süreli çalışma sırasında işçi tarafından çalışılmayan süreler için yükleniciler tarafından işçilere herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Bu nedenle çalışılmayan sürelerle denk gelen ödemelerin yükleniciye yapılacak hakediş ödemelerinden kesilmesi gerekmektedir. Bu kesintinin sadece işçi ücreti üzerinden değil işçi ücreti üzerinden hesaplanan ve yüklenicilere ödenen diğer maliyetlerinde dikkate alınarak yapılması gerektiği unutulmamalıdır.

5- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin kullanılması veya kısmi süreli çalışma hakkının kullanılması halinde işçi tarafından çalışılmayan süreler için yüklenicilerden yeni işçi temin edilmesi istenilmeyecek ve cezai yaptırım uygulanmayacaktır.

Bilgilerinizi ve gereği ile konunun Birliğimize bağlı tüm sağlık tesislerine duyurulmasını önemle rica ederim.


Dr. Hasan AYDINLIK
Kurum Başkanı

DAĞITIM
Gereği:
89 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine

Bilgi:
B-1 Dağıtım Planı